



兼职教师育人管理培训办法

机械加工技术专业



一、指导思想

为了建设具有良好思想品德和业务素质的教师队伍，使我校教师培训工作进一步规范化、制度化，为提高兼职教师的育人能力和管理学生的水平，特制定兼职教师育人管理培训办法。

二、培训原则

我校的兼职教师育人管理培训，要着眼于优化教师队伍结构和教师德育工作的需要，贯彻思想政治素质和业务水平并重、贯彻校内善文化和立德教育，坚持学用一致的方针，坚持加强实践、多种形式并重的培训原则。

三、培训目标

1.教师思想政治素质的培训，要坚持党的基本路线、教育方针和职业道德教育，使教师自觉履行《教师法》规定的义务，做到敬业奉公，教书育人，为人师表。

2.教师业务素质的培训要以提高教师的育人管理能力为主，全面提高教师的育人能力。

四、培训对象

全部兼职教师。

五、培训的组织

1.教务处结合教学的实际需要，做好兼职教师育人管理培训计划。

2.兼职教师育人管理培训由教务处组织。

六、培训的主要形式

1.根据我校的实际情况，兼职教师育人管理培训以善文化和立德教育为主，同时鼓励兼职教师一专多能，积极拓宽德育的内容。



2.学校积极鼓励兼职教师多组织班会的德育内容，关注学生的日常生活，增强学生集体意识，提高班集体荣誉感。

七、 培训的管理

1.兼职教师培训必须加强管理，严格考核，务求实效，避免流于形式。

2.为保证培训计划的落实，保障兼职教师参加培训的权利，对按计划已安排培训任务的教师，应当服从学校安排的培训计划和培训形式，无正当理由和特殊情况，不得缺勤。

3.参加培训的兼职教师，培训结束后应当落实到日常的德育工作中。

八、培训的保障

参加培训的兼职教师若有课程冲突的由教务处负责调解。